

Momentive Technologies

공급자 및 기타 제3자 행동 강령

Momentive Performance Materials Quartz, Inc.(이하 'Momentive Technologies', '회사')는 정직한 사업 수행에 관한 평판을 중시합니다. 당사는 비즈니스 수행에서 가장 높은 윤리 기준을 준수하고 모든 관련 법률 및 규정을 준수하기 위해 전사적으로 노력합니다. 당사는 달성한 비즈니스 성과와 더불어 달성한 방법으로도 평가를 받습니다. 당사는 정직하고 윤리적으로 운영되는 조직이 시간이 지남에 따라 가치를 구축하고 장기적인 성공을 위한 최고의 기회를 얻는다고 믿습니다.

공급자 및 기타 제3자 행동 강령(이하 '강령')은 Momentive Technologies 및/또는 모든 공급업체를 포함하되 이에 국한되지 않고 전 세계 모든 계열사와 거래하는 모든 비즈니스, 회사, 기관, 단체 또는 개인(각 '제3자')에 적용됩니다. '공급자'는 다음과 같은 모든 비즈니스, 회사, 기관, 단체 또는 개인입니다. (i) Momentive Technologies에 모든 종류의 제품 또는 서비스(원자재 또는 유지보수 등)를 판매하거나 판매하려는 업체 또는 (ii) Momentive Technologies를 대신하여 서비스(운송 또는 통관 수속 등)를 수행하거나 수행하고자 하는 업체. Momentive의 제품 또는 서비스의 판매(판매 에이전트, 대리인, 유통업체 또는 리셀러)를 대신하거나 대신하고자 하는, 또는 이를 돕는, 모든 비즈니스, 회사, 기관, 단체 또는 개인을 포함하되 이에 국한되지 않는 기타 '제3자'. 공급자는 이 강령의 목적에 따라 제3자로 간주될 수 있으며 이 시점부터 그렇게 지칭됩니다.

모든 제3자는 Momentive Technologies를 대신하여 거래하는 모든 부분에서 강령을 준수합니다. Momentive Technologies는 전 세계 다른 지역의 문화 및 법적 요건의 차이를 인지하지만, 위치와 관계없이 모든 비즈니스가 이 강령에 맞게 수행되어야 한다고 기대합니다. 이 강령은 제3자에 관한 Momentive Technologies의 최소한의 기대를 나타냅니다.

윤리 및 법규 준수

Momentive Technologies는 제3자가 최고 윤리 기준에 따라 비즈니스를 수행하고 제3자의 모든 직원이 윤리적 고려 사항과 행동의 결과에 민감하기를 기대합니다. 제3자는 부정행위를 하고 사람을 속이거나 거짓 주장을 하거나 다른 사람에게 그렇게 하도록 종용하여 이익을 얻어서는 안 됩니다. 제3자는 운영 국가의 모든 법률 및 규정, Momentive Technologies와 거래하는 국가의 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

비즈니스 통합

모든 형태의 부패, 돈세탁, 갈취 및 횡령이 엄격하게 금지됩니다. 제3자는 공무원, 정당, 공직 후보자 또는 기타 인물에게 금품 또는 가치가 있는 것을 부적절하게 제공하지 않아야 합니다. 제3자는 기밀 또는 독점 정보의 남용, 중요한 사실의 허위 진술 또는 기타 불공정하거나 정직하지 않은 관행을 통해 Momentive Technologies를 부당하게 이용해서는 안 됩니다.

제3자는 파트너십, 합작 투자, 제조 또는 사용 계약 및 컨설턴트 에이전트와 같은 중개인 고용을 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 사업 준비에서 부패를 탐지하고 방지하기 위해 실사를 수행해야 합니다.

공정 경쟁

제3자는 Momentive Technologies와 관련된 모든 거래와 관련하여 기밀 정보 부정 유용, 가격 담합, 입찰 담합 또는 공모 행위에 관여해서는 안 됩니다. 제3자는 공정 경쟁 및 독점 금지에 관한

모든 관련 법률을 이해하고 준수해야 합니다.

제3자는 **Momentive**와 관련된 모든 거래와 관련하여 기밀 정보 부정 유용, 가격 담합, 입찰 담합 또는 공모 행위에 관여해서는 안 됩니다. 제3자는 공정 경쟁 및 독점 금지에 관한 모든 관련 법률을 이해하고 준수해야 합니다.

선물/향응

제3자는 **Momentive Technologies**의 호의적인 대우를 받기 위해 모든 **Momentive Technologies**의 직원 또는 직원 가족 구성원에게 선물, 리베이트, 뇌물, 지불, 수수료, 서비스, 할인 또는 기타 특권을 제공해서는 안 됩니다. 어떠한 경우에도 모든 제3자는 뇌물을 주거나 주려고 시도하거나 거래 기회 또는 부적절하거나 경쟁적인 우위를 확보하거나 확보하려고 시도하기 위해 선물 또는 향응을 사용할 수 없습니다. 상황에 합당한 비즈니스 관련 식사 및 향응, 실제적이거나 명백한 의무감을 조성하지 않는 상품권 선물 또는 사소한 호의가 허용되지만, 현지 법률에 합당하고 국가 공무원이 관여하지 않아야만 합니다.

이해 상충

제3자는 **Momentive Technologies**의 이익과 이해 상충하는 상황 또는 잠재적 상황을 제공하는 모든 이해 상충 또는 상황을 피해야 합니다. 제3자는 **Momentive Technologies**와의 실제적, 잠재적 또는 명백한 이해 상충을 조성하는 **Momentive Technologies** 직원과의 재정적 또는 기타 어떠한 관계도 맺어서는 안 됩니다. **Momentive Technologies** 직원은 **Momentive Technologies** 경영진의 적절한 동의 없이 제3자의 책임자, 이사, 직원, 에이전트 또는 컨설턴트 역할을 할 수 없습니다. 제3자가 발견한 모든 상충은 **Momentive Technologies**에서 만족할 수 있도록 즉시 공개하고 해결해야 합니다.

규정 준수 보장

제3자는 이 강령 및 관련 법률 및 규정을 준수하고, 관련 운영 위험을 확인 및 완화하며, 이러한 문제에 대한 지속적인 개선을 촉진하기 위해 설계된 관리 시스템을 채택 또는 구축해야 합니다.

또한 제3자는 이 강령 및 관련 법률 및 규정 준수를 확인하기 위한 적절한 모니터링 및 기록 유지 시스템을 보유해야 합니다. 제3자는 또한 하도급업체 및 에이전트가 이 강령 및 관련 법률 및 규정을 준수하도록 할 책임이 있습니다. **Momentive Technologies**는 모든 제3자가 이 강령 및 관련 법률 및 규정을 준수하는지 모니터링, 검토 및 확인할 권리가 있습니다.

뇌물 수수 금지

제3자는 **Momentive Technologies**와 관련된 거래에 연계된 국가 공무원 또는 기타 당사자에게 금품, 뇌물, 향응 또는 리베이트를 포함한 어떠한 가치가 있는 것도 제시, 약속, 제공해서는 안 됩니다. 국가 공무원에는 모든 외국 정부, 부서, 기관, 대행사의 임직원, 또는 이러한 개인 또는 단체를 대신하여 공식적인 권한으로 활동하는 인물을 포함하되 이에 국한되지 않습니다. 또한 국가 공무원에는 국제 공공단체 임직원 또는 공직 후보자나 정당이 포함됩니다.

제3자는 미국 해외부패방지법 및 영국 뇌물 수수법, 기타 관련 뇌물 수수 및 부패 방지법의 요건에 관한 직원 교육을 포함하여 직원의 뇌물 수수를 방지하는 적절한 절차를 마련해야 합니다. 제3자는 각 하도급업체 및 에이전트에서 뇌물 수수 방지법 및/또는 부패 방지법을 준수하도록 해야 합니다.

내부 부패 방지

Momentive Technologies 직원은 제3자에게 선물, 지불 또는 기타 혜택 등 가치가 있는 것을 요구할 수 없습니다. 제3자는 이 정책의 모든 위반 사항을 Momentive Technologies에 즉시 신고해야 합니다. (신고에 관한 지침은 아래를 참조하십시오.)

정확한 기록

제3자는 Momentive Technologies와 관련된 존재하는 모든 거래에 대한 정확하고 적절한 기록을 유지해야 하며, 요청에 따라 Momentive Technologies에서 해당 기록에 액세스할 수 있도록 해야 합니다.

인권 및 노동

Momentive Technologies는 직원의 다양성을 존중하며 제3자가 업무 현장 존중과 존엄성을 장려하는 정책을 유지함으로써 유사하게 행동하기를 기대합니다. 제3자는 다양한 의견을 수용하고 윤리적이면서 포괄적인 문화를 조성해야 합니다. 제3자는 인종, 피부색, 종교, 성별, 성적 지향성, 출신 국가, 연령, 장애 또는 퇴역 군인 상태와 관계없이 전사적으로 최고의 직원을 고용하고 유지하도록 노력해야 합니다. 제3자는 신체적, 정신적, 언어적 학대 또는 기타 학대 행위가 없는 환경을 유지해야 합니다.

노동

제3자는 강제, 담보, 계약 노동 또는 비자발적인 구금 노동에 관여해서는 안 됩니다. 모든 업무는 자발적입니다. 성희롱, 성폭행, 정신적 또는 신체적 강압 또는 언어폭력 등을 포함한 근로자의 비인도적인 대우나 가혹행위나 그러한 대우의 위협이 있어서는 안 됩니다.

아동 노동은 금지됩니다. 인신매매는 금지됩니다. 제3자를 위해 업무를 수행하는 모든 사람은 최소 연령 제한을 충족해야 하며, 근로 시간은 관련 법률, 국제 조약 및 규정으로 정한 최대 시간을 초과할 수 없습니다.

임금 및 혜택

제3자는 근로자에게 현지 법률상 요구되는 최소한의 보상을 지급하고 법적으로 의무화된 모든 혜택을 제공해야 합니다. 정규 근무시간에 관한 지불과 더불어, 근로자는 초과 근무 시간에 있어 법적으로 요구되는 초과 수당을 받아야 하며, 관련 법률이 존재하지 않는 국가에서는 적어도 법적으로 정규 근무 시간 급여에 준하는 수당을 받아야 합니다. 징계 조치로 임금에서 공제는 허용되지 않아야 합니다.

사회적 대화

제3자는 근로자가 괴롭힘, 협박, 벌금, 간섭 또는 보복에 대한 두려움 없이 근무 조건에 관해 경영진과 자유롭게 만나 공개적으로 소통할 권리를 존중해야 합니다. 제3자는 근로자가 자신이 선택한 모든 조합에 가입하거나 가입하지 않는 것을 포함하여 자유로운 조합 활동에 관한 법적 권리를 행사하는 모든 권리를 인정하고 존중해야 합니다.

분쟁 광물

제3자는 관련된 분쟁 광물법을 준수해야 하며, 그들의 활동 및/또는 공급자의 활동이 콩고 민주 공화국 또는 인접 국가에서 인권 침해 가해자에게 이익이 되지 않도록 합리적으로 보장하는 정책 및 프로그램을 보유해야 합니다. 제3자는 소싱 및 공급망에 실사를 수행해야 하며 그 다음 등급 공급자에게 동일하게 요구해야 합니다.

환경, 보건 및 안전

제3자는 환경, 보건, 안전(EH&S) 및 지속가능성에 관한 적절한 관리 시스템을 구축해야 합니다. 제3자는 EH&S 위험을 적극적으로 식별, 관리 및 최소화하고, 천연자원을 보존하며 배출 및 유출을 최소화하여 환경을 보호하는 방식으로 운영되어야 합니다.

제3자는 활동에 영향을 받을 수 있는 직원, 계약자, 방문자 및 기타 이해관계자의 보건 안전 및 복지를 보호해야 합니다. **Momentive Technologies**는 제3자가 모든 관련 환경 법률 및 규정을 준수할 것을 기대합니다. **Momentive Technologies**는 또한 제3자가 안전하고 보안이 확보되며, 관련된 모든 보건 안전 기준을 준수하는 작업장 환경을 제공할 것을 기대합니다.

지식 재산 및 정보 보호

제3자는 **Momentive Technologies**의 모든 지식 재산 및 기밀 정보를 보호해야 합니다. 제3자는 **Momentive Technologies**의 지식 재산 및 기밀 정보를 유용하거나 남용해서는 안 됩니다. 제3자는 **Momentive Technologies**의 승인을 받은 경우에만 이러한 재산 및 정보를 사용할 수 있으며 승인된 제한된 목적으로만 사용할 수 있습니다.

Momentive Technologies의 지식 재산 및 기밀 정보를 보유한 제3자는 그러한 재산 및 정보의 무단 공개 또는 오용으로부터 보호하기 위해 적절한 조치를 취해야 합니다. 모든 전자 기록은 무단 액세스, 파괴, 사용, 수정 또는 공개로부터 보호되어야 합니다. 제3자는 관련 데이터 개인정보 보호법을 준수해야 합니다.

무역 통제 및 관세 준수

제3자는 **Momentive Technologies** 제품, 구성 요소 및 기술 데이터의 수입, 수출, 이전에 모든 관련 무역 통제 법률 및 규정을 준수해야 합니다. **Momentive Technologies**는 미국 수출 통제, 보이콧 금지, 무역 제재 법률 및 규정을 포함하되 이에 국한되지 않는 관련 법률 및 규정을 엄격하게 준수하는 데 전념합니다. 제3자는 **Momentive Technologies** 제품 및 서비스와 관련된 법적 요건을 준수하도록 정책 및 절차를 마련해야 합니다.

내부 고발자 보호

제3자는 직원에게 보복에 대한 두려움 없이 법적, 윤리적 또는 기타 문제를 제기할 방안을 제공해야 합니다. 제3자는 모든 보복 행위를 예방, 감지, 조정하기 위한 조치를 해야 합니다.

윤리 정책

비즈니스 규모 및 성격에 따라 제3자는 준수 의무와 강령 내 의무 준수를 지원하기 위한 관리 시스템을 구축하고 유지해야 합니다. 제3자는 자체 행동 강령을 구현하고 상품 및 서비스를 제공하는 단체에 원칙을 적용하도록 권장됩니다. **Momentive Technologies**는 제3자가 직원이 의사 결정에서 윤리적이고 가치 중심적인 선택하도록 독려하는 효과적인 프로그램을 구축하고 유지하기를 기대합니다.

이 강령이 충족되지 않는 경우, 비즈니스 관계를 검토하고 관련 계약 약관에 따라 시정 조치를 할 수도 있습니다.

우려 사항을 신고하는 방법

제3자는 관할 지역 법률 및 규정에 따라 Momentive Technologies와 관련되거나 이에 영향을 미치는 모든 규정 준수 또는 무결성 문제를 Momentive Technologies에 즉시 고지해야 합니다. 신고 의무는 우려 사항이 제3자와 관련이 있는지와 관계없이 적용됩니다. 제3자는 우려 사항을 신고하는 것과 더불어 문제를 조사할 때 Momentive Technologies에 협력하고 지원해야 합니다. 아래의 모든 방법으로 우려 사항을 신고할 수 있습니다. 현지 법률로 금지하는 경우를 제외하고 익명으로 신고할 수 있습니다.

1. Momentive Technologies의 조달 그룹 내 주요 연락처로 문의하십시오.
2. 미국 내에서는 Momentive Technologies +1 440 878 5700으로 연락하여 교환원에게 법무부, 내부 감사부, 무역 규정 준수 그룹의 담당자와 연결을 요청하십시오. 교환원은 동부 표준시로 월요일~금요일 오전 8시~오후 5시 사이에 직접 통화할 수 있습니다.
3. globalcompliance@momentivetech.com으로 Momentive Technologies의 규정 준수 부서로 문의하십시오.
4. Momentive Technologies Ethics Line으로 문의하십시오. Momentive Technologies Ethics Line은 중립적인 제3자 공급자가 운영하며, Momentive Technologies를 운영하는 모든 국가에서 사용할 수 있는 다국어 자원입니다. 연중무휴 24시간 내내 신고가 가능합니다. 미국 무료 전화번호 +1 844 986 1398로 우려 사항을 신고할 수 있습니다. 미국, 캐나다, 푸에르토리코 및 기타 미국 영토 외 지역에서 전화하려면, Ethics Line 웹사이트 <https://momentivetechologies.ethicspoint.com>을 방문하십시오.
5. 우려 사항을 <https://momentivetechologies.ethicspoint.com>에서 온라인으로 제출하십시오.

개정일: 2021년 6월



전 세계 본사
22557 Lunn Road
Strongsville, Ohio 44149

© 2021 Momentive Performance Materials Quartz, Inc., dba Momentive Technologies. 모든 권한 보유. Momentive는 Momentive Performance Materials Inc.의 등록 상표입니다.

여기에 제공된 정보는 Momentive Performance Materials Quartz, Inc. 및/또는 관련 계열사('Momentive Technologies')에서 준비 시점에 정확하거나, 또는 믿거나 신뢰할 수 있는 출처에서 준비되었다고 믿지만, 사용자에게 적절한 정보의 출처를 조사 및 이해하고, 안전한 제품 처리 및 사용과 관련된 모든 법률 및 절차를 준수하며, 의도한 용도에 제품이 적합한지 결정할 책임이 있습니다. Momentive Technologies에서 공급하는 모든 제품에는 판매 약관이 적용됩니다. Momentive Technologies는 제품이 Momentive Technologies의 사양을 준수하는 경우를 제외하고, 명시적이거나 묵시적이거나, 제품 또는 상품성 또는 모든 목적에서 적합성에 관한, 또는 Momentive Technologies에서 제공한 모든 정보의 정확성에 관한 어떠한 보증도 제공하지 않습니다. 여기에는 모든 제품의 판매 제안을 구성하는 어떤 내용도 포함되지 않습니다.